

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №40»

Согласовано:  
Педагогическим советом  
МБДОУ «Детский сад № 40»  
Протокол № 2 от 29.10.2021г.

Утверждаю:  
Заведующая  
МБДОУ «Детский сад № 40»  
Ареланалиева Л.М.  
Приказ № 73 «П» от 29.10.2021г.



**Положение**  
**о ключевых показателях эффективности деятельности**  
**педагогических работников**  
**МБДОУ «Детский сад № 40»**  
**(КРП)**

г. Махачкала

2021г.

## **1. Общие положения**

**1.1** . Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогических работников (КПИ) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» (далее Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ.

**1.2** . Термины, используемые в Положении.

Эффективность деятельности – оценка достижения педагогов образовательной организации поставленных целей и задач.

Система мотивации – формы нематериального стимулирования, осуществляемые МБДОУ «Детский сад № 40» в отношении педагогических работников муниципального образовательного учреждения (далее - педагоги) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показатели эффективности (КПИ) – количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 40».

**1.3** Ключевые показатели эффективности педагогических работников разработаны на основе анализа стратегических целей и задач образовательной организации.

**1.4** Оценка достижения ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

**1.5** . Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляется администрацией МБДОУ «Детский сад № 40».

## **2. Цели и принципы системы мотивации**

**2.1.** Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогов и образовательной организации в целом.

**2.2.** Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

### **- Принцип комплектности**

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогических работников (нематериальные формы поощрения и наказания).

### **- Принцип соответствия**

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогов за отчетный период.

### **– Принцип открытости**

Система мотивации открыта и понятна педагогам, существует четко прослеживающая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогов и системой поощрений, наказаний.

### **– Принцип регулярности**

Оценка эффективности деятельности педагогических работников производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

### **– Принцип справедливости**

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогов в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имеющие место быть в отчетном периоде.

## **3. Система мотивации**

**3.1.** Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается администрацией МБДОУ «Детский сад № 40».

## **4. Процедура проведения оценивания**

**4.1.** Оценивание эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации, проводится один раз в календарный год (Приложение № 1)

- Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года
- Оценка эксперта со 2 декабря до 15 декабря (включительно).
- Документы необходимо предоставлять в администрацию МБДОУ «Детский сад № 40» вместе с оценочным листом.

## **5. Заключение**

**5.1.** Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом по МБДОУ «Детский сад № 40».

**5.2.** Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии ее развития.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №40»**

<p><b>Согласовано:</b> <b>Педагогическим советом</b> <b>МБДОУ «Детский сад № 40»</b> <b>Протокол № 2 от 29.10.2021г.</b></p>	<p><b>Утверждаю:</b> <b>Заведующая</b> <b>МБДОУ «Детский сад № 40»</b> <b>Арсланалиева Л.М.</b> <b>Приказ № 73 «П» от 29.10.2021г.</b></p>
--	--

**Положение**  
**о ключевых показателях эффективности деятельности**  
**педагогических работников**  
**МБДОУ «Детский сад № 40»**  
**(KPI)**

**г. Махачкала**

**2021г.**